

The background of the entire page is a photograph of a large, historic stone castle with several towers and domes, situated on a hill overlooking a calm body of water. The scene is captured in a cool, blue-toned light, with the castle's reflection clearly visible in the water. The sky is a clear, pale blue.

Liberalernas budget- alternativ 2018



Liberalerna

Innehåll

ETT LIBERALARE KALMAR	2
ETT FÖRETAGANDE KALMAR	3
ETT TRYGGARE KALMAR	5
EKONOMI I KOMMUNKONCERNEN	7
LIBERALA LÖSNINGAR FÖR EN GRÖNARE KOMMUN	10
ETT ÖPPNARE KALMAR FÖR ALLA	13
FRAMTIDENS KALMAR - UTBILDNING OCH UNGAS VILLKOR	15
ÅRSRIKA KALMAR	17
NYA LIVSCHANSER - ALLA SKA MED	19
STOR ARBETSGIVARE - STORT ANSVAR	21
BILAGOR	26

Förkortningar

BARN- OCH UNGDOMSNÄMNDEN	BUN
KOMMUNSTYRELSEN	KS
KULTUR- OCH FRITIDSNÄMNDEN	KFN
OMSORGSNÄMNDEN	ON
SERVICENÄMNDEN	SFN
SOCIALNÄMNDEN	SN
SAMHÄLLSBYGGNADSNÄMNDEN	SBK
SÖDERMÖRE KOMMUNDELSNÄMND	SKDN

Ett liberalare Kalmar

Liberalerna i Kalmar är idag ett parti i opposition. Det parlamentariska läget som råder i kommunen gör oss helt beroende av andras stöd för att få genomslag för vår politik. Vi tar i större utsträckning än någonsin tidigare ansvar för Kalmars liberala utveckling. Med den konstruktiva oppositionspolitik vi driver sker verkliga förändringar i kommunen. Vi är redo att ta det ännu längre, målet för Liberalerna och Alliansen är ett maktskifte i Kalmar kommun. Detta dokument är ett tydligt budgetalternativ till den sittande majoriteten vi har idag, genom Alliansgemensamma- och Liberala yrkanden visar vi vår politiska inriktning.

Vår utgångspunkt i politiken är individen och dennes drömmar. Vi är alla unika och har därför olika idéer om vad ett gott liv innebär. För oss är det därför viktigt att alla har både rätt och möjlighet att forma sin egen framtid oavsett de förutsättningar man föds med.

Ett starkt näringsliv är nyckeln för samhällets fortsatta utveckling. Samspelet mellan en effektivt skött kommun och ett välfungerande näringsliv skapar ökad livskvalitet för alla, oavsett om man är skolungdom, förvärvsarbetare, företagare eller pensionär. God tillväxt och fler människor i arbete är vad som ger oss möjligheten att gemensamt ta ansvar för samhällets mest utsatta.

Det sker ständigt förändringar i samhället och i Kalmar. Som framtidsoptimister är detta något vi i Liberalerna välkomnar. Denna ständiga förändring innebär att även politiken förändras. Världen förändras, men människans rätt till liv och frihet gör det inte. Utifrån detta har vi tagit fram Liberalerna i Kalmar kommuns budgetreservation för 2018.

Vi har valt att fokusera på åtta fokusområden där vi levererar ett batteri av åtgärder. Ledord inom varje område är valfrihet, individ, kunskap och framtidstro. Våra fokusområden är:

FÖRETAGANDE

TRYGGHET

EKONOMI OCH LIBERALA LÖSNINGAR FÖR EN GRÖNARE KOMMUN

ÖPPENHET OCH DEMOKRATI

UTBILDNING OCH UNGAS VILLKOR

ÅRSRIKA KALMAR

ALLA SKA MED

STOR ARBETSGIVARE - STORT ANSVAR

Indelningen tycker vi ger en bättre bild av hur frågorna hänger ihop och att det inte sällan är alla eller flera av kommunens förvaltningar som behöver samverka för en förändring inom ett område. Den visar också tydligare hur vi vill att Kalmar kommun ska utvecklas. I de delar vi inte har andra mål, uppdrag eller yrkanden instämmer vi i majoritetens budget för 2018 och ekonomisk planering för 2019–2020.

Ett företagande Kalmar

Företagsamma och strävsamma människor är Kalmars jobbskapare. Med växande företag skapas arbete och välfärd. I ett dynamiskt, modernt och liberalt samhälle möts företagare och entreprenörer av positiva attityder. Goda villkor för företag och företagare skapar tillväxt och fler jobb, vilket i sin tur tryggar den generella välfärden.

Liberal politik syftar till att skapa bästa möjliga förutsättningar för kommunens företag. Snabb ärendehantering, flexibilitet, dialog och en företagsvänlig attityd är A och O i detta arbete. Onödig regelbörda eller svårbegripliga bestämmelser måste bort. Företag som sköter sig och följer regler och förordningar ska om möjligt gynnas av detta också när vi tar ut avgifter och taxor. Jämför t.ex. med försäkringsbolagens risktänkande vid premiesättning. Vi måste också bli bättre på att informera företag om de stöd och möjligheter som redan finns i kommunen.

För ett väl fungerande näringsliv krävs goda kommunikationer såväl regionalt som nationellt, men även internationellt. En mångfald av transportsätt måste finnas för att tillgodose individens varierande behov. Den regionala kollektivtrafiken bör bindas ihop med en gemensam knutpunkt för buss och tåg vid KalmarÖland Airport, vår stadsnära flygplats.

Vi måste bli bättre på att bjuda in företagare i kommunens verksamheter men också att inom kommunen självständigt driva enheter genom s.k. intraprenad. Fler alternativ i välfärdssektorn spelar en viktig roll för en kostnadseffektiv skattefinansierad verksamhet men är också grunden till att öka den enskildes valfrihet. I Kalmar ska det därför vara möjligt att utmana den offentligt drivna verksamheten. Offentlig upphandling ska ske på sätt som ger skattebetalarna låga kostnader, hög kvalitet, säkerställer likabehandling och stimulerar konkurrens där lokala företagare kan vara med.

En nödvändig omvandling som kommunen behöver fortsätta arbeta med är att gå från en myndighetsorganisation till en serviceorganisation där nytta för invånarna går före egennyttan. Kreativitet och problemlösningsförmåga bland kommuninvånarna ska uppmuntras. Kommunen måste i större utsträckning vara lyhörda för de lösningar våra företagare och medborgare har på enskilda problem vi står inför. Detta kan ske bland annat ske genom att använda sig av open innovation.

UPPDRAG

- Kommunhälsan upphandlas i en "all inclusive" lösning liknande Halmstad kommuns. (KS) Kostnaden för Halmstad from 1/1 2018 är 900 kr per anställd. Kalmar kommuns kostnad var 2017, 1673 kr per anställd. Beställarkompetens behålls på personalenheten.
- Utred om parkskötseln i Södermöre kan läggas ut på entreprenad. (SFN) Lokala entreprenörer har en konkurrensfördel då de slipper transporter till Kalmar. Gynnar lokalt företagande.
- Alla nämnder och styrelser ska verka för ökad konkurrensutsättning inom sina respektive ansvarsområden. (Alla)
- Kommunkoncernen ska se över vilka hinder som finns för företagare när det gäller tillstånd, tillsynstaxor och annat. (Alla)
- Utredda förutsättningarna för ett taxesystem där företag som sköter sig får en lägre avgift för tillsynstaxor samt där företag med anmärkningar får betala mer. (Alla)
- Den administrativa bördan för företagare inom personlig assistans behöver ses över. Gärna med ett tillitssystem som gynnar företag som gör rätt. (SN)

- Inför maximal handläggningstid för detaljplaner. 1 år för enkla planer och 2 år för större och mer komplicerade detaljplaner. Ambitionsnivån anpassas till lagkrav. (SBN)
- Påbörja planering för en ny knutpunkt för regional busstrafik i anslutning till Kalmar Öland Airport. (SBN)
- Påbörja planering för en samåkningsparkering söder om tätorten Kalmar, gärna i anslutning till där E22 och Riksväg 25 kommer att mötas. (SBN)
- Att Sydost-samarbetet i infrastrukturfrågor utvecklas till gemensam remissinstans i fler storregionala frågor. (KS) Med en gemensam röst kan mer uppnås i frågor om t.ex. högspecialiserad vård eller myndighetsflytt till regionen. Kalmar kommun behöver också vara mer aktiva och aktualisera frågor kopplade till vårt funktionella arbetsmarknadsområde inom den blivande Regionkommunen.
- Näringslivsrådet ska presentera ett förslag till näringslivspolitiskt program före utgången av 2018. (KS) Detta ska sedan aktualiseras en gång per mandatperiod.
- Företagslotsens roll ska utvärderas därefter ska mål kopplas till lotsarnas arbete. (KS)
- Att skyltprogrammet för Kvarnholmen samt uteserveringsprogrammet revideras och moderniseras omgående. (KS)
- Uppdrag ges att ta fram en koncernövergripande innovationsstrategi samt att arbetet med innovation i de olika förvaltningarna redovisas samlat i kommunens årsredovisning. (KS)

ALLIANSGEMENSAMMA UPPDRAG OCH YRKANDEN

- Lokalvården läggs ut på entreprenad. Entreprenaden ska delas in i flera geografiska områden för att öppna upp för fler mindre aktörer. (SFN)
- Serviceförvaltningen behöver slimmas då verksamheten inte konkurrensutsätts i tillräcklig omfattning. 1 % effektivisering. (SFN)
- Utredda vilka delar av IT-drift, fastighetsdrift, fordonsverkstad och kost som kan läggas ut på entreprenad. (SFN) Idag finns t.ex. kostenheten utspridd på 80 platser, kanske kan någon enhet släppas till en privat entreprenör? Med mer konkurrensutsättning är det nödvändigt att servicenämnden i större utsträckning organiseras som en beställarnämnd.
- Utmaningsrätt införs inom de områden där detta är möjligt. (Alla)
- Utredda förutsättningarna för ett tillsynstaxesytem där företag debiteras för faktiskt tid och vid utebliven tillsyn betalas ingen avgift. (KS)
- Tillsätt en utredning med syfte att flytta ansvaret för kost och städ i Södermøre kommun del till Södermøre kommunalförvaltning. (SKDN)

Ett tryggare Kalmar

En stark rättsstat är centralt inom liberalismen, och grunden för vår demokrati. Det bidrar också i hög grad till sänkt brottslighet och ökad trygghet för våra medborgare. Trygga människor är fria människor, otrygga människor begränsas. Kalmar är i förhållande till andra kommuner en trygg del av Sverige och det är i Kalmar lägre risk att faktiskt utsättas för brott än på många andra platser. Tyvärr är det så att sannolikheten att utsättas för brott är större i vissa delar av kommunen. Våra medborgare upplever trots den låga kriminaliteten en oro över att bli utsatt för brott. Människors upplevda oro är något som måste tas på allvar och är något vi i Liberalerna kommer jobba hårt med för att minska. Att förebygga och utreda brott är självklart en polisiär uppgift, men för att öka tryggheten krävs det ett brett samarbete. Det finns idag en stor potential i att samarbeta ännu mer och ta hjälp av de som redan idag är ute och rör sig i våra orter och stadsdelar såväl dagtid som nattetid. Fler borde kunna kroka arm i det samarbete som finns mellan kommunen och Polisen och därmed bli partners i trygghetsarbetet. Liberalerna är glada för att kommunen valt att fortsätta satsningen med ordningsvakter i centrum, precis som vi föreslog i föregående budget. Vi vill nu se att kommunen undersöker om andra delar av kommunen kan vara aktuella för patrullerande ordningsvakter.

Rädsla och oro kan vara begränsade för individens rörelsefrihet. Det är därför viktigt att fler känner sig trygga i sitt bostadsområde eller i centrum året runt. Detta måste tas i beaktande redan på planeringsstadiet när det gäller nybyggnation. En trygg kommun bidrar till dess attraktivitet för såväl företagare och familjer. Man ska inte behöva oroa sig för inbrott i sitt hem, för att bli bestulen eller utsatt för våld i Kalmar. Liberalerna föreslår utifrån goda exempel därför en rad brottsförebyggande och trygghetsskapande åtgärder för att se till att Kalmar kommun gör sin del i det breda samarbete som är nödvändigt för ett tryggare Kalmar.

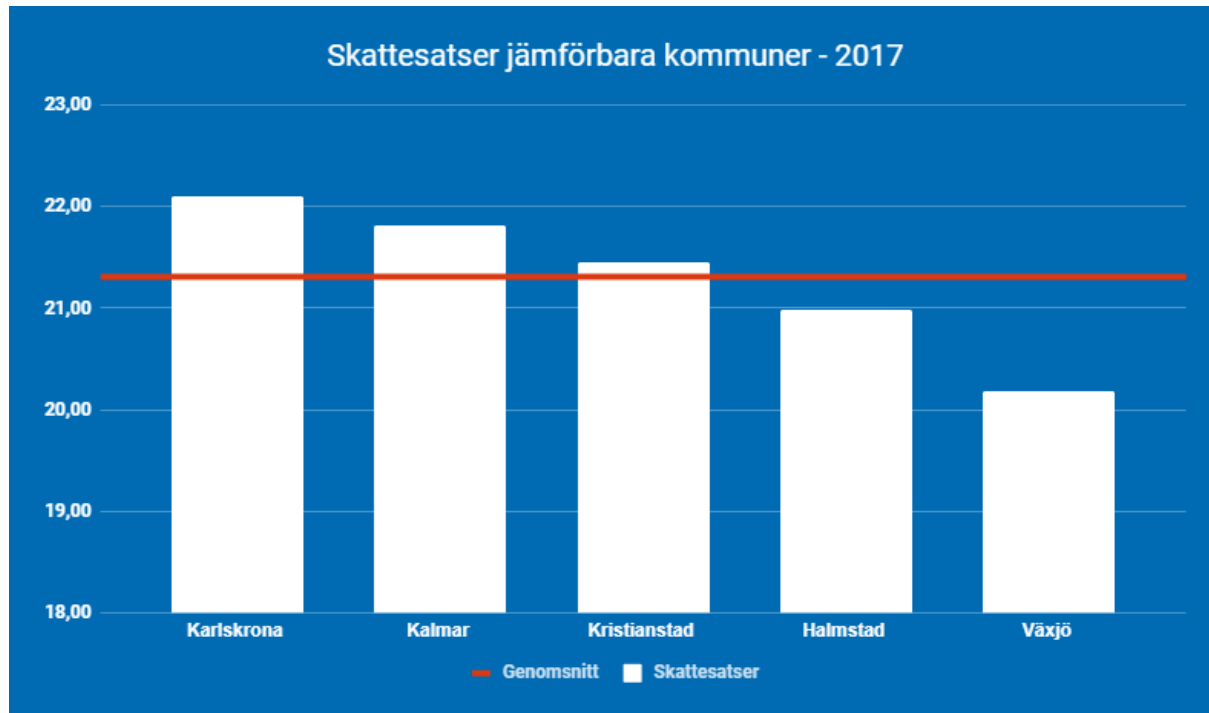
UPPDRAG

- Att i aktualiseringen av översiktsplanen 2018 införa trygghetsmål för våra orter och stadsdelar utifrån trygghetsmätningarna och välfärdsbokslut. (SBN)
- All stadsplanering passerar igenom en trygghetschecklista. (SBN) När staden förtätas blir det viktigt att ta hänsyn till t.ex. byggnaders placering i förhållande till varandra, passager och skymda områden redan på planeringsstadiet.
- De bilfria tiderna på Larmgatan utökas till 18–04. Perioden anpassas också till att motsvara säsongen för uteserveringar. (SFN)
- Samverkansavtal tecknas mellan lokalt BRÅ, polisen och körskolorna i kommunen i syfte att förlägga körlektioner till villaområden i syfte att öka närvaron i områden med ökad utsatthet/eller ökad oro för inbrott, i samråd med polisen. (KS)
- Utred hur ett nytt partnerbegrepp kan införas för att knyta privata aktörer till trygghetsarbetet t.ex. taxibolag eller bevakningsföretag. Dessa aktörer rör sig redan i kommunen under dygnets alla timmar och kunde vara en tillgång i trygghetsarbetet. (KS)
- Utreda om det finns områden där polisens kontaktcenter och kommunens larmcentral kan samarbeta och komplettera varandra. T.ex. koppla till felanmälan efter brottanmälan och vice versa (KS)
- Utred hur existerande och nya §3 områden skulle kunna bli aktuella för patrullerande ordningsvakter t.ex. Berga eller Oxhagen. (KS)

- Utred hur Örebro's arbete med ordningsvakter och metoden för effektiv samordning för trygghet (EST) kan vara en förebild för Kalmar BRÅ's arbete med trygghetsfrågor. (KS)
- Webbplatsen säkra Örebro ska stå modell för hur Kalmar ska kommunicera sitt trygghetsarbete. (KS) Där kan t.ex. rapporter från ordningsvakterna läsas av allmänheten.
- Att kommunledningskontoret flera gånger årligen genomför informationsinsatser om nattstopp. och att kommunen i det arbetet uppmuntrar KLT att utföra samma insatser. (KS) Nyinflyttade och grupper som idag inte nyttjar kollektivtrafiken behöver kontinuerligt denna information.
- Att samtal förs med KLT om att införa ett nytt begrepp Liberalerna kallar "trygghetsstopp". (KS) Trygghetsstopp skulle fungera som nattstopp men begäras när som helst trafiksituationen tillåter och vara möjlig att göra dagtid för alla. Väderlek, sjukdom eller långt till hemmet från hållplatsen kan vara skäl att kunna stanna mellan hållplatser.
- Att Kalmar kommun verkar för att KLT inför nattbussar även under onsdagar, då detta är en utekväll. (KS)
- Att Kalmarhem ges ett särskilt uppdrag att undersöka hur attraktiviteten kan ökas i Oxhagen, Funkabo och Norrliden inom sitt bostadsbestånd. Utredningen om en utomhuspool i Smedby kan utredas vidare parallellt med andra attraktivitetshöjande insatser där. (Kalmarhem).
- Att samhällsbyggnadsnämnden ges i uppdrag att i samråd med trafikverket se över trafiksituationen i Trekanten och Ljungbyholm i syfte att minska hastigheten på trafiken (SBN).
- Kalmar ska som största kommun i länet ta ett större ansvar i det brottsförebyggande arbetet och årligen genom lokala BRÅ bjuda in till en regional kunskapskonferens inom trygghetsskapande och brottsförebyggande arbete. (KS) Länsstyrelsen har en samordnande roll men mycket lite resurser.
- Kalmar ska formalisera ett samarbete med grannkommunerna avseende socialnämndernas förebyggandeteam/fältsekreterare. Detta kan nyttjas för informationsutbyte, samverkan och ökad bemanning vid regionalt stora evenemang t.ex. Kalmar stadsfest, Öland Roots m.m. (SN)
- Utred hur kommunen kan arbeta med frågor kring unga och näthat, nätvett och att orientera i sociala medier. Syftet ska vara att fler unga upplever nättrygghet. (KS, BUN)
- Att belysning omgående driftsätts på Ringmuren. (SFN) Ringmuren är en mörk och otrygg plats. Planerad belysning har dröjt oacceptabelt länge.
- Utred hur ett medborgarkontor i Smedby kan bidra till kommunal service och samhällsnytta. (KS)

Ekonomi i kommunkoncernen

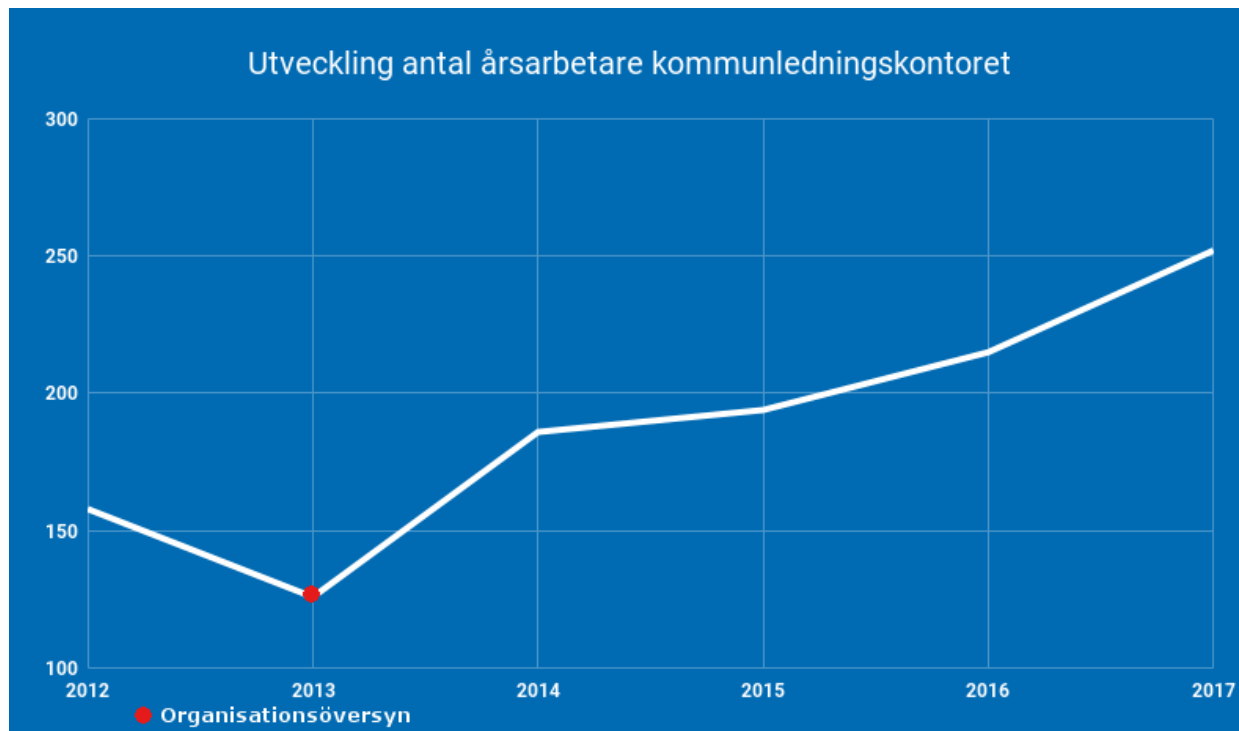
Liberalerna vill långsiktigt arbeta för att sänka Kalmar kommuns skattetryck på invånarna till en nivå som mest motsvarande våra jämförelsekommuner.¹ En sänkning av skatten med 50 öre krävs för detta. Grundläggande ekonomisk frihet är att själv avgöra hur man vill använda sina pengar.



För att nå dit och samtidigt möta de ökade demografiskt drivna behoven och kraven från allmänheten behöver kommunen genomlysna i stort sett alla sina verksamhetsområden för att få mesta möjliga av varje skattekrona. Här behöver vi också ha mål för extern finansiering. Liberalerna anser att den största delen av kommunens kraft ska läggas på att utveckla kärnverksamheten, på övriga områden ska vi effektivisera genom konkurrensutsättning eller genom de möjligheter som finns inom digitalisering eller ny teknik.

Kalmar kommuns budgetar utgår i stort sett från tidigare års budgetar. Vissa ändringar görs och resurser läggs till eller dras bort utifrån demografi dvs. antal barn i skolan eller antal äldre i omsorgen. Det innebär att pengar i princip hela tiden läggs ovanpå tidigare ram, vilket inom vissa förvaltningar gör att ramen hela tiden ökar. När skattekraften samtidigt minskar framöver blir detta ohållbart. Vi behöver börja om från början. Faktiska kostnader, behov och intäkter behöver genomlysas. Behovet av en genomlysning har vi lyft tidigare men Liberalerna vill konkretisera detta genom att tillämpa nollbasbudgetering. Det är en krävande process för såväl tjänstemän som politiker men samtidigt en stor möjlighet att granska sin egen verksamhet och följa upp effekter av tidigare satsningar. Då denna process är mycket arbetskrävande tänker vi att man tar en förvaltning åt gången vartannat år. Målet är vi framåt ska kunna utvärdera om vi gör rätt saker - inte bara om vi gör saker rätt. Då serviceförvaltningen är en av våra mindre förvaltningar som vi dessutom vill konkurrensutsätta föreslår vi att arbetet startar där.

¹ 2017 var skattesatsen i residensstäderna Karlskrona 22,10; Kalmar 21,81; Kristianstad 21,46; Halmstad 20,98 och i Växjö 20,19. I medeltal en skattesats på 21,31%



Vi har ett kommunledningskontor som vuxit genom att resurser centraliserats och är trots en stor omorganisation för några år sedan fler anställda än någonsin. Denna utveckling vill vi bromsa till förmån för kärnverksamhet.

De kommunala bolagen är kommunens egendom och ett instrument för kommunens verksamhet. I egenskap av det bör de kommunala bolagen lämna en marknadsmässig avkastning till sina ägare, skattebetalarna, genom Kalmar kommun. Det gäller genom så väl årliga utdelningar som de avgifter bolagen betalar för att kommunen går i borgen för bolagens lån. Detta har man historiskt varit dålig på och Liberalerna vill här se en ändring. Liberalerna vill också se att näringslivet tar sin del av ansvaret när det gäller att utveckla kommunens turistnäring. Vi föreslår därför att näringslivet i framtiden är delägare av Destination Kalmar tillsammans med kommunen.

UPPDRAG

- Att Kalmar kommun från 2018 prövar nollbasbudgetering eller annat likvärdigt arbetssätt på serviceförvaltningen för att genomlysna verksamheterna och deras faktiska behov. (alla)
- Kalmar kommunbolag AB ska årligen ge en aktieutdelning motsvarande 40% av redovisad vinst. (KS)
- Kommunkoncernen ska effektivisera arbetet med att söka stats- och EU-bidrag. Mål ska finnas om hur mycket medel som bör tas hem och områden/projekt prioriteras. (KS)
- Minskning av politiska arvoden och avskaffa 2:e vice ordf (3% arvodesminskning). (KS)
- Medel avsatta till fonder för social hållbarhet och forskning och utveckling slopas. Lovvärda projekt finansieras inom facknämndernas ramar eller genom särskilda beslut. (KS)
- Tidsredovisning införs för alla tjänstepersoner för bättre kostnadskontroll. (Alla)
- Ta fram ytterligare e-tjänster för t.ex. bostadsanpassning och lantmäteri. (SBN)
- Utred möjligheterna att förändra resursfördelningssystemet för skolskjutsarna så att volymförändringar och prisförändringar hanteras. (KS)

- Efter att nuvarande avtal för tjänsteköp löpt ut ska målet vara att erbjuda näringslivet delägarskap i Destination Kalmar. (KS) Genom ett gemensamt ägande och delade kostnader kunde också risken delas med de som tjänar mest på de populära evenemang som Destination Kalmar arrangerar. Näringslivets bidrag genom partnersamverkan minskar idag snarare än ökar som varit Liberalernas önskan.

ALLIANSGEMENSAMMA UPPDRAG OCH YRKANDEN

- Kommunikationsenhetens ram sänks med 500 000
- Minskade medel för konsulttjänster på kommunledningskontoret
- Kommunalskatten sänks till 21:71
- Borgensavgifter höjs till 0,4%
- Ramjustering för Samhällsbyggnadsnämnden. Den fysiska planeringen har en kostnad över riksnittet med 20 mkr (SBN)
- Avskaffa kommunstrategerna. (KS) Strategernas arbete ska bedrivas på facknämnderna där verksamheterna och expertkunskap finns. Effekten av strategernas arbete på kvalitén i verksamheterna är svår att mäta.
- Flytta 12 % av "Ansvar 154 Produktion" dvs. gata/park till Södermöre kommunstyrelse. (SFN) Södermöre kommunstyrelse behöver inte färre ansvarsområden, utan tvärtom fler för att kunna hitta unika sär lösningar som ger både bättre kvalitet, arbetsmiljö och mer pengar över till kärnverksamheten.

Liberala Lösningar för en grönare kommun

Det finns både ekologiska och ekonomiska argument för att slå vakt om miljön. Men det handlar i grund och botten om moral, ansvarstagande och långsiktig överlevnad. Vi har inte rätt att lämna över en värld till våra barn som är i ett sämre tillstånd än den vi ärvde av våra föräldrar. Denna förvaltarskapstanke bottenar i en liberal idétradition som manar till ett ansvarsfullt nyttjande av naturens resurser. Lindö och Stensö är stadsnära platser som vi vill skydda som kommunala naturreservat.

Varje människa har ett eget ansvar för sina handlingar i rollen som ägare, brukare, producent eller konsument. Liberal miljöpolitik handlar om ansvarstagande utifrån kunskap och marknadsekonomiskt tänkande. Ett samhälle som främjar kunskap och nytänkande har bäst möjlighet att ta sig an miljöutmaningar. Människors vilja att ta ansvar för miljön och medverka i miljöprojekt måste vi ta tillvara. Här kan kommunen t.ex. upplåta ytor som inte kan bebyggas för lovvärda miljöprojekt. E-tjänster inom kommunen kan leda till en effektivisering vilket både frigör mer tid för personal samtidigt som materialförbrukning minskas. Kommunen behöver aktivt arbeta bort all pappersfakturering.

I en grön liberal värld betalar förorenaren för sin miljöpåverkan. Dessa medel kan sedan användas för att skapa en mer hållbar framtid. Inom fler områden behöver verksamheten själv vara med och bekosta sin egen omställning mot en mer hållbar utveckling. För att denna idé ska vara gångbar i verkligheten krävs det att nödvändig infrastruktur som möjliggör detta val finns i hela kommunen.

En förändring av parkeringstaxor kan t.ex motivera boende i närområdet att använda sig av annat transportmedel än bil. Men i de fall man behöver använda sig av bilen får man också betala för sig. Liberalerna tycker inte heller att boende i staden ska straffas för sitt bilägande ytterligare, och vill se en differentiering av avgifterna för permanentboende och pendlare.

Inom kommunens ansvarsområde ligger också att tillhandahålla miljövänliga transportmedel. För arbetspendling mellan Kalmar och Öland ser vi därför elektrifierad färjetrafik som ett komplement till dagens bil- och busstrafik. Detta måste ske i samverkan mellan Mörbylånga och Kalmar kommun samt ansvarigt rederi.

Liberalerna i Kalmar vill att individen genom sitt beteende och sina val i högre grad ska bidra till en hållbar miljö. Där dåliga miljöval inte bara är kostsamt för naturen, utan även individen. En framtid där bra val för miljön är norm. Liberalerna i Kalmar föreslår liberala lösningar för en hållbarare framtid.

UPPDRAG

- Fasa ut användandet av fossilbränslebaserade plastpåsar och engångsartiklar inom kommunen till förmån för alternativ med mindre miljöpåverkan. (SFN)
- Utbyggnaden av laddinfrastruktur för elbilar ska fortsätta även utanför staden. (Kalmar Energi, SFN)
- Kalmar kommuns kustband ska en gång årligen städas från skräp. Utred hur arbetsmarknadsenheten kan bidra med enkla, gröna jobb eller hur ideella krafter kan engageras genom "Städa Sverige". Statsbidrag för ändamålet finns. (SFN, KS)
- Utred om ytterligare "döda"områden finns på flygplatsområdet eller på annan plats inom kommunkoncernen som kan erbjudas aktörer för användning som t.ex. solcellsparker, placering av bikupor etc. (KS).

- Lindö och Stensö skyddas som kommunala naturreservat. En långsiktig skötselplan tas fram för att tillgängliggöra områdena för fler och samtidigt bevara områdena som trygga gröna lungor i staden. (SBN)
- Ökade miljöinsatser i småbåtshamnarna t.ex båtbottentvätt, latrinstationer etc. (SFN)
- Ökade intäkter från båtuppläggningsplatser genom att lediga ytor hyrs ut sommartid som ställplatser för husbilar. Driften sköts av närliggande näringsidkare. Fler ställplatser för husbilar behövs. (SFN).
- Utred möjligheten att använda crowdfunding för särskilda miljöinsatser i såväl staden som på landsbygden. (KS, SFN)
- Kommunen kan t.ex. bestämma på förhand att får vi in X antal kronor så blir projektet av. Det ger föreningar och invånare en möjlighet till delaktighet och kommunen kan växla upp miljöarbetet och få projekt genomförda som annars fått vänta.
- Utred möjligheten att vid exploatering av grönytor redan vid markanvisning ta hänsyn till den aktör som erbjuder lösningar på hur gröna värden bäst kan bevaras i området. (KS)
- Kommunen utökar bidraget till cykelfärjan Dessi i gengäld mot att de tillhandahåller WiFi ombord, detta i syfte att underlätta arbetspendling och öka det kollektiva resandet. (KS)
- Diskussion inleds med Rederi Ressel, KLT och Mörbylånga kommun om elektrifiering av cykelfärjan inför nästa avtalsperiod. (KS) Detta i syfte att minska miljöpåverkan, driftskostnader och i förlängningen biljettpriser. Elektrifiering av färjetrafik sker runt om i Sverige.
- Att dialog inleds med Mörbylånga kommun och Trafikverket i syfte att förlänga säsongen för cykelfärjan mellan Kalmar – Färjestaden. (KS) Detta då omfattande underhåll kommer utföras på Ölandsbron de närmsta åren.
- Kalmar kommun ska verka för att LNU inrättar en marinarkeologiutbildning. (KS) Våra farvatten innehåller stora mängder vrak med stort historiskt värde.
- Höjd timparkeringsavgift på kvarnholmen. (SFN) Antalet parkeringsplatser på Kvarnholmen ska inte minska. Däremot skulle vi vilja att fler använde kollektiva färdmedel och att det blev en större rotation bland fordonen på Kvarnholmen. Ett styrmedel är parkeringsavgifter. Genom en liten ökning på timparkering hoppas vi uppnå detta.
- Höjd avgift för pendlarparkering, det ska kosta mindre för boende att parkera än för dagpendlare. (SN)
- Kalmar kommun inför e-faktura vid all fakturering där kommunen är kund. Standarder som STFI eller Svefakturan kan användas. Förfarandet sparar tid, pengar och miljö. (KS)
- All fakturering av kunder till Kalmar kommun, t.ex. omsorgsavgifter eller förskoleavgifter ska ske genom antingen e-faktura eller autogiro, pappersfakturor som huvudregel utgår och e-lösningen blir huvudregel. (KS)
- Informationsinsatser görs av kommunikationsenheten om övergången till enbart e-faktura och autogiro. (KS)

ALLIANSGEMENSAMMA UPPDRAG OCH YRKANDEN

- Utred förutsättningarna för P-hus i samband med uppdrag att se över bostäder och verksamheter i området Muren, Lustgården och Bönhasen (SBN)
- Kommunkoncernen ges i uppdrag att se över all taxesättning för att i större utsträckning göra det möjligt som konsument att påverka sina kostnader. (Alla) En större andel av taxan ska vara rörlig och möjlig att påverka genom sitt beteende. Den som t.ex. använder mindre vatten eller slänger mindre sopor ska spara mer än idag. De hushåll som konsumerar mycket vatten eller slänger mycket sopor får istället betala mer. Även inom tillsynsområdet bör prickfria kunder premieras och kostnaden täckas upp av högre avgifter för återbesök, så fungerar det idag hos t.ex. försäkringsbolag och folktandvården.

Ett öppnare Kalmar för alla - tillgängligt, tolerant och transparent

Alla invånare ska ges frihet att välja metod för hur de vill sköta sin kontakt med kommunen eller hur en tjänst ska utföras. Information ska vara lättförståelig för alla och i vissa fall kunna fås på flera språk. Genom att utnyttja ny teknik i större omfattning än idag, kan fler sätt för att komma i kontakt med kommunen användas som också ökar dess tillgänglighet. Idag kan man möta kommunen på plats, per telefon och genom e-post. Genom att också erbjuda portaltjänster som mina sidor, appar eller distansmöten via t.ex. Skype skulle våra medborgare kunna träffa oss på fler sätt än idag. När medborgaren söker tillstånd eller begär en tjänst ska det vara tydligt vad man kan förvänta sig av kommunen, genom fler servicegarantier kan detta åstadkommas. Skulle kommunen inte leva upp till sin garanti ska medborgaren kompenseras. Kommunen ska erbjuda öppen och gratis Wifi i sina lokaler.

Många möten grundar sig på de beslut vi som politiker fattat. Det är därför viktigt att den demokratiska processen kan följas på ett öppet sätt och att de beslut som fattas av politiker och tjänstemän upplevs som rättssäkra. På vissa sätt har detta stärkts genom att t.ex. fullmäktige numera direktsänds och man använder medborgardialoger inför beslut allt oftare. Hinder mot öppenheten i den demokratiska processen kvarstår i form av omfattande delegationsordningar som bl.a. gör kommunens investeringar svåra att följa. Alla partier inte kan heller följa arbetet i utskotten. Detta hämmar insyn och möjligheterna att kunna påverka.

Fysisk tillgänglighet är precis som trygghetsfrågorna ett område som kräver att många samarbetar för att uppnå goda resultat. Individen ska kunna delta i så stor utsträckning som möjligt i samhället eller arbeta hos oss oavsett funktionsnedsättning. Inför kommande projekt är det viktigt att dessa perspektiv tas tillvara, en träningsbassäng bör finnas i en kommande simhall, möjligheter till lek oavsett funktionshinder med rullstolsgångor på fler platser i kommunen etc. Mycket bra görs med bl.a. tillgänglighetsrådet och Kalmar Citys arbete med fysisk tillgänglighet på Kvarnholmen men mer kan alltid göras för att fler ska inkluderas.

Liberalerna stödjer tanken på att beslut ska fattas så nära medborgarna som möjligt. Södermöre kommunaldelsnämnd är ett viktigt demokrati- och landsbygdprojekt som flyttar beslut närmare medborgarna. Vi vill att nämndens ansvarsområden utökades ytterligare.

UPPDRAG

- Att partier som är representerade i kommunstyrelsen ska ges en oavvoderad s.k. insynsplats i personaldelegationen samt arbets- och planutskottet. (KS)
- En ny IT-strategi tas fram omgående. Gällande är från 1998. (KS, SFN)
- Lokal- och hallbokningen under Kultur och fritidsförvaltningen automatiseras helt. (KFN)
- Att kommunen i sina lokaler erbjuder publikt och gratis WiFi. (SFN)
- Webbaserad information ska vara lättförståelig och aktuell. Ordförklaringar och översättning till andra språk ska vara en del av detta. (KS)
- Inför en kommunövergripande e-panel efter Södermöremodell. (Alla) Detta kan användas som komplement till medborgardialoger när så är lämpligt av förvaltningarna för att tidigt få in medborgares synpunkter och bidra till bättre beslutsunderlag. Deltagarna i e-panelen bör spegla Kalmars demografi.

- Utred möjligheten att i kommunens yttre orter (Påryd, Halltorp, Rockneby och Trekanten) uppföra digitala informationstavlor. (KS, SKDN) Dessa uppdateras med samhälls- och evenemangsinformation från kommunen och placeras på platser där invånarna till vardags passerar t.ex. i lokala butiken. De digitala tavlorna kan finansieras med stöd för landsbygdsutveckling eller reklamfinansierad likt infartstavlor.
- Föreningar som arbetar aktivt för förbättrad integration ska fortsatt premieras genom förstärkta driftsbidrag. (KFN)
- Alla nämnder ges i uppdrag att redovisa hur Servicegarantier inom sina verksamheter kan bidra till ett tydligare uppdrag och realistiska förväntningar på kommunen. (Alla)
- Ensamkommande barn i asylprocess ska inte direkt vid en åldersuppskrivning bli av med sin särskilt förordnade vårdnadshavare. Utred kostnaden för kommunen för 1–3 månaders karens. (KS) Detta för att komma i ordning med boende och liknande.
- Ett jämställdhetsperspektiv ska finnas vid namngivning av gator. (KS) 20 levande personer har fått gator uppkallade efter sig, de flesta män.
- Alla bibliotek ska arbeta vidare med meröppet och ytterligare självservice. (KFN, SKDN) Syftet ska vara att hålla biblioteket öppet och tillgängligt för fler med målet att öka utlåningen såväl fysiskt som digitalt. Möjligheter att med hjälp av lånekortet besöka obemannat bibliotek bör utredas.
- Att en del av tidigare budgetförstärkning till Skälby används för att inventera tillgängligheten vid 4H gården. (KFN)
- Vid uthyrning av de kommunala sporthallarna ska alla bokade halltider debiteras. Detta för att motverka outnyttjad överbokning. (KFN)
- Genomlysning av fritidsgårdarna av en extern aktör i syfte att tillgängliggöra dem för fler. (KFN) Ungdomsperspektivet ska prägla utredningen. Genomlysningen bör även inkludera hur ideella föreningar kan involveras eller driva fritidsgården i syfte att utveckla verksamheten och bidra till förbättrad integration.

ALLIANSGEMENSAMMA UPPDRAG OCH YRKANDEN

- Revidera alla delegationsordningar för att skapa större politisk insyn i investerings- och upphandlingsprocessen. (KS)
- Fler meröppna bibliotek. Med detta menas möjligheten att med hjälp av t.ex. sitt lånekort besöka ett obemannat bibliotek och låna böcker. På detta sätt kan tillgängligheten öka på mindre bibliotek med begränsade öppettider. (SKDN)
- Hallbokning – debiteras bokad tid istället för nyttjad tid att motverka överbokning.
- Utred ett fördjupat samarbete mellan fritidsgårdar och fritidshem. Uppdrag att i samarbete med BUN utreda en omorganisation av fritidsgårdar så att det finns en fritidsgård i nära anslutning till varje grundskola. (KF, BUN)
- Gamla simhallen, utred potentiella användningsområden (KF)

Framtidens Kalmar - utbildning och ungas villkor

Alla barn förtjänar en bra start i livet. Kommunen ska outtröttligt arbeta för att skapa en likvärdig skola för **alla** barn. Man ska i högre grad se till att barn och unga med svåra hem- eller uppväxtförhållanden tar del av de stödjande strukturer som finns i förskola, skola, fritidshem, föreningsliv och föräldrastöd som kan ge stadga åt en i övrigt instabil tillvaro. Vår viktigaste resurs i detta är skickliga lärare. Liberalerna vill därför förstärka den satsning på utvecklingstjänster man genomfört på barn- och ungdomsförvaltningen. En hög kvalitet i verksamheter för barn och ungdomar är viktig för alla barn, men särskilt för dem i utsatta situationer. Vi vill därför att Kalmar kommun ansluter sig till SkolFam, en utbildningssatsning riktad mot placerade barn.

Tidigt stöd är centralt för att den enskilda eleven ska få chans att utveckla sin fulla potential. Detta börjar redan med språkutvecklingen i förskolan. Vi vill därför ge barn i behov av särskilt stöd för sin språkutveckling möjlighet att vara ytterligare i förskolan, detta trots att deras förälder är ledig med ett syskon eller arbetslös. Stöd ska i Kalmar finnas både för elever i behov av stöd och särskilt begåvade barn. Allas frihet att växa är en hörnsten i det liberala samhället. För att detta ska vara en möjlighet krävs ett mer utvecklat samarbete med Landstinget i Kalmar län.

Det är också viktigt att barn tidigt får en kontakt med arbetslivet. Att uppmuntra entreprenöriellt tänkande genom att t.ex. delta i tekniktävlingar eller att driva sommarföretag är viktigt för att se kopplingen mellan kunskap och arbete. Studie- och yrkesvägledare har en nyckelroll i att vägleda våra unga till framtidens arbeten. Deras insatser spelar roll för att fler ska fullfölja gymnasiet och i slutändan också söka sig mot arbeten där behov finns. Även här vill Liberalerna se en förstärkning.

I arbetet med en likvärdig skola är skolvalet viktigt. Att barn och föräldrar aktivt väljer skola möjliggör för fler att hitta den skolform, den inriktning eller de lärare som passar just deras förutsättningar. Skolvalet är även ett verktyg att för elever bryta den boendesegregation som ökat i Sverige. För en ökad integration är det viktigt att föräldrar från olika socioekonomiska förhållanden har lika god tillgång till information om hur skolvalet fungerar. Genom att införa aktivt skolval i Kalmar kommun, kombinerat med ökade tillhörande informationsinsatser, kan segregationen minska och klassrummen bli mer blandade.

Den viktigaste faktorn för att ge barn en ekonomiskt trygg uppväxt är goda förutsättningar för föräldrar att kunna försörja sig och sin familj. Goda möjligheter att kombinera arbete och föräldraskap, sker delvis genom tillgång till god barnomsorg, som är en central del av en liberal familjepolitik. Vi välkomnar därför utredning av en ny resursfördelning baserad på barns vistelsetid i förskolan.

UPPDRAG

- Tiden i förskolan för barn med behov av särskilt stöd som har föräldrar som är arbetslösa eller föräldralediga ökas från 15 timmar per vecka till 20 timmar per vecka. Ca 200 barn enligt tidigare utredning gjord av förvaltningen. (BUN)
- Intensifiera arbetet med att få fler män i förskolan, av de tillsvidareanställda förskolelärarna utgörs bara ca 5 % av män (2016). Det är viktigt ur en jämställdhetssynpunkt. (BUN)
- Vi förstärker barn- och ungdomsnämndens arbete med lovskola. (BUN)

- 20 extratjänster inom barnomsorgen som finansieras av statsbidrag i 1+1 år. (BUN) De 20 extratjänsterna ska användas för barnskötare. Våra förskolor behöver mer personal.
- Ökad satsning på utvecklingslärare för acceptabel utväxling. (BUN)
- Att kommunen ansluter sig till SkolFam. (SN, BUN) En treårig utbildningssatsning för placerade barn med bevisad effekt. Av de placerade barnen når bara ca 60 % gymnasiebehörighet i Kalmar kommun idag, detta vet vi SkolFam kan ändra på. 26 kommuner är idag anslutna.
- Utred i vilken form ett permanent samarbete mellan kommun och landsting ska utformas för att fånga upp barn med psykisk ohälsa i ett tidigt skede. (BUN)
- Utred möjligheterna att erbjuda föräldrastöd på nätet tillsammans med Landstinget. (SN)
- Arbetet med ung företagsamhet, UF, ska stärkas inom grundskolan och inkluderas redan från årskurs 1. (BUN)
- Utred möjligheterna att inrätta fler valbara profilklasser vid högstadieskolor i kommunen. (BUN) Som ett komplement till nuvarande fotbollsprofil vore andra tänkbara profiler musik, teknik och matematik. Särskilt begåvade elever kan då söka sig till dessa och nå sin fulla potential.
- Utlys tekniktävlingar bland unga i samarbete med näringslivet eller Linnéuniversitetet. (BUN)
- Utred hur ersättningen för de ungdomar som genomgår prova på praktik (PPP) ska förändras för att ligga på en likvärdig nivå som våra jämförelsekommuner. (KS)
- Utred möjligheten för högstadiet att erbjuda ett för eleven frivilligt uppdrag inom civilsamhället inom ramen för elevens individuella val. (KS)
- Utred möjligheterna till El Sistema verksamhet i Kalmar, som ett komplement till ordinarie Kulturskola. (KFN) El Sistema är en kör- och orkesterskola i grupp som ursprungligen kommer från Venezuela. Detta ger möjlighet för fler att delta till samma kostnad. Med större lokaler i ett nytt kulturkvarter bör goda möjligheter finnas. Undervisningsmetoden används i över 25 kommuner.

ALLIANSGEMENSAMMA UPPDRAG OCH YRKANDEN

- Inför aktivt skolval i Kalmar kommun. (BUN)
- Medel avsätts för ytterligare två utbildade studie- och yrkesvägledare. (BUN, SKDN)
- Att uppdrag ges för att utreda förutsättningar för att skapa en egen enhet för studie- och yrkesvägledare i syfte att utveckla samarbetet med UF, söka extern finansiering och knyta fadderföretag till skolorna. (BUN)
- Utreda möjligheterna och förutsättningarna för att införa ett transparent och gemensamt administrerat kösystem till alla skolor i Kalmar, fristående såväl som kommunala. (BUN)

Årsrika Kalmar

Att åldras innebär ofta ett ökat behov av hjälp i vardagen. Hur hjälpen utformas påverkar i hög grad livskvaliteten. Liberalernas utgångspunkt är att varje människa är unik med egna önskemål behov, och intressen. Rätten till självbestämmande och rörelsefrihet är lika viktig för alla individer oavsett ålder.

Äldreomsorgen ska präglas av stor valfrihet, hög kvalitet, ett värdigt bemötande och finnas tillgänglig på olika sätt för alla som behöver den. För att möta detta och utvecklingen med att vi blir allt fler äldre behöver det ske förändringar i den omsorgspolitik som styr i dagens Kalmar. En mångfald av aktörer och avdelningar med olika profil och inriktning är en förutsättning för att erbjuda valfrihet. Digitaliseringen öppnar upp för nya möjligheter i framtidens välfärd. Vi ser att ny teknik ger individen större möjligheter till delaktighet genom bättre tillgänglighet och jämlik vård. Vi måste vara öppna och erbjuda den teknik som utvecklas. Brukaren måste informeras om den teknik som finns att tillgå, och få chansen att välja med vilken metod omsorgsinsatser utförs. För vår personal kan ny teknik frigöra tid, minska stress och därmed öka personalens välmående.

Tillgång till rätt information på rätt plats är en viktig patientsäkerhetsfråga. Att nå patientjournalen via t.ex. sin smartphone ute på fältet ska vara en självklarhet. Omsorgsnämnden måste därför omgående färdigställa sin strategi och handlingsplan inom e-hälsoområdet.

En oroande samhällsutveckling sker där många äldre känner sig ensamma i vardagen. Detta måste vi motverka så gott vi kan som kommun. Dels utifrån respekt för individen, men dels också då ofrivillig ensamhet kan leda till allvarigare sjukdomstillstånd som då är en samhällsekonomisk fråga.

En meningsfull sysselsättning och tillgång till ett brett utbud av aktiviteter är viktigt för alla individer, oavsett ålder. Liberalerna i Kalmar kommun avsätter därför ytterligare medel för just satsningar på att öka det sociala innehållet. Att tvinga en individ att lämna ifrån sig en familjemedlem är omänskligt. Det ska därför gå att ta med sig sitt husdjur när man flyttar till ett särskilt boende. Liberalerna avsätter medel för att inrätta avdelningar med djurprofil dit enskilda brukare och personal kan söka sig.

Äldre multisjuka bor idag kvar i sitt egna boende längre än tidigare och sjukvården är komplicerad. Dessa personer ska få förtur till särskilt boende och under tiden individen bor i ordinärt boende ska beslutet om hemtjänst tidsbegränsas för att hålla igen kostnadsökningar, bibehålla god livskvalitet och hörsamma individens önskemål

Eftersom behandlingen av äldres sjukdomstillstånd blir allt komplicerat krävs ett ökat samarbete med Landstinget även i denna fråga. Liberalerna föreslår t.ex. äldrevårdsmottagning, mobila äldreteam tillsammans med Landstinget i Kalmar län. Men vi måste också se en ökad kompetensnivå i kommunens egna hemsjukvård och vill därför rekrytera fler specialistsjuksköterskor med geriatrisk kompetens.

UPPDRAG

- Gratis broddar delas ut till medborgare över 65 år. (KS, ON)
- Omsorgsnämnden ges i uppdrag att påskynda sin strategi och handlingsplan inom e-hälsoområdet. (ON)
- Mobilt stöd ska skyndsamt utvecklas för att ge personal i hemtjänst och hemsjukvård tillgång till journaler och möjligheter till anteckningar i samband med besök. (ON)

- Utbildningsinsatser för att stärka äldres delaktighet i IT-samhället och användande av kommunens e-tjänster. Förstärkning av kan sökas genom Kampradmedel. (ON) ur 2017 års budget.
- Informationskampanj avseende nattlig tillsyn via kamera. (SFN, ON) Detta i syfte att få fler att prova tekniken. ur 2017 års budget.
- Biståndshandläggare utbildas och informerar tidigt i processen om teknikstöd i hemmet. (ON)
- Förfrågningsunderlaget för LOV i hemtjänsten ska uppdateras ur ett företagarperspektiv. (ON) Bland annat bör krav på att använda kommunens upphandlade tvättpaket utgå.
- Inrätta avdelningar med uttalad djurprofil på kommunens särskilda boenden Enliden, Ingelstorpsvägen 1 och Björkhaga. (ON) Hit kan man som årsrik eller medarbetare aktivt söka sig om man har intresse av att ha djur runt sig. De positiva hälsoeffekterna är vetenskapligt fastslagna, projektmedel för införande avsätts.
- Personer med omfattande hemtjänst ska prioriteras för särskilt boende. (ON) Biståndsbeslut ska tidsbegränsas när det gäller insatser i ordinärt boende för att hålla igen ökade kostnader, minska antalet ytterfall och bevara en hög livskvalité. En omprövning med jämna mellanrum garanterar individen en möjlighet att framföra sina åsikter.
- Kalmar kommun utreder möjligheten till att sprida väntjänsten till Kalmars övriga delar efter modell från Lindsdal. (KF) Vi behöver skapa bättre förutsättningar för frivilliginsatser för våra äldre. Framförallt på det sociala området kan civilsamhället spela en viktig roll.
- Kalmar inför projektet måltidsvän efter modell i Kävlinge och Ängelholms kommuner. (ON)
- Utred tillsammans med Landstinget i Kalmar län skapandet av en äldrevårdsmottagning i kommunen. (KS)
- Utred tillsammans med Landstinget i Kalmar län införandet av mobila äldreteam, där läkare samverkar med kommunsköterskor. (KS)
- Stärkt geriatrisk kompetens, ytterligare två specialistsjuksköterskor för bemanning av mobila äldreteam (ON)
- Liberalerna vill att flerspråkighet ska vara meriterande vid all personalrekrytering. Inom t.ex. omsorgen ska medarbetare ha goda kunskaper i svenska men gärna också i andra språk. Detta då vissa omsorgstagare som en del av sin sjukdomsbild återgår till sitt modersmål. (ON)
- Satsningen med Sund Smart Stark Senior ska permanentas i kommunen. (KS)

ALLIANSGEMENSAMMA UPPDRAG OCH YRKANDEN

- Utred förutsättningarna för ett särskilt boende med inriktning för yngre omsorgstagare. Idag placeras yngre omsorgstagare bland andra somatiskt sjuka. Ålderskillnaderna kan vara stora och intressen, musiksmak eller matvanor mycket olika. (ON)
- Uppdra åt kommunstyrelsen att utforma riktlinjer för uppföljning av kvalitetsarbetet för äldreboenden, lika för alla utförare, kommunala som enskilda. (ON)
- Uppdra åt kommunstyrelsen att utreda hur kvalitetsaspekter ska kunna få större påverkan på resultatet av upphandlingar. (ON)

Nya livschanser - alla ska med

Att som individ kunna försörja sig själv och sin familj är oerhört viktigt. Inte bara för den ekonomiska frihet det innebär, det skapar även delaktighet och gemenskap i samhället. Detta gäller såväl barn som vuxna i familjen. Därför måste kommunens insatser hela tiden vara inriktade på arbete oavsett om man är ny i Sverige, inte har fullföljt gymnasiet eller av andra skäl. Det är glädjande att majoriteten tagit till sig av detta resonemang och själva har föreslagit krav om motprestation i sin budget för 2018.

Individer som idag är arbetsföra och står utanför arbetsmarknaden vill vi ska få uppleva den frihet som en egen inkomst innebär. Idag är ca hälften av mottagarna av försörjningsstöd i kommunen arbetsföra men arbetslösa. Liberalerna vill slå ihop handläggningen av försörjningsstöd för arbetsföra med arbetsmarknadsverksamheten, Kunskapsnavet och Invandrarservice för att göra en tydligare koppling till arbete och utbildning. Genom politisk styrning i en nämnd uppvärderas frågorna och nya metoder och arbetssätt får en arena. Alla arbetsföra med försörjningsstöd ska finnas i någon form av sysselsättning för att underlätta övergång i ordinärt arbete.

Kalmar kommun har idag möjlighet att ställa sociala krav vid upphandling. Ett sådant socialt krav kan vara att företaget garanterar ett visst antal språkpraktikplatser eller lärlingsplatser. Detta förfarande vill vi se Kalmar kommun använda i större utsträckning för att skapa fler möjligheter för unga och utrikes födda.

Tidiga och förebyggande insatser är avgörande. Socialtjänsten ska erbjuda ett brett utbud av öppna insatser som ges utan att de medverkande blir föremål för myndighetsutövning. Valfrihet ska finnas inom de öppna insatserna, t.ex. daglig verksamhet eller familjerådgivning, vilket med fördel görs inom systemet för Lagen om valfrihet (LOV).

Kommunens viktigaste uppdrag är att erbjuda stöd och insatser för att hjälpa samhällets mest utsatta. Liberalerna vill ge andra livschanser oavsett skälen till att man sökt hjälp hos socialtjänsten. Så mycket som möjligt av insatserna ska ske på hemmaplan och med frivillighet. Arbetet med hemtagning behöver fortsätta då sociala skyddsnät ofta finns på hemorten.

UPPDRAG

- Utred förutsättningarna för att skapa en arbetsmarknadsenhet politiskt styrd av en arbetsmarknadsnämnd eller utskott. (KS, SN)
- Genom att slå ihop handläggningen av försörjningsstöd för fullt arbetsföra personer (idag socialförvaltningen) med Invandrarservice, arbetsmarknadsverksamheten och Kunskapsnavet (idag kommunledningskontoret).
- Tilläggsuppdrag ges att utreda huruvida även frågor rörande flyktingmottagning, ensamkommande flyktingbarn och skuld- och budgetrådgivning bör tillhöra den nya nämnden. (KS, SN)
- Uppdrag att skapa förutsättningar i kommunkoncernen för att fler personer med funktionsnedsättning ges möjlighet till anställning. (KS)
- Ungdomsmottagningen tillförs medel för bemanning av ytterligare en kurator. (KS)
- Att i välfärdsbokslutet kartlägga varaktigheten av barnfattigdom. (SN) Detta för att en tydligare bild av den verkliga barnfattigdomen ska framträda. Många barn lever idag tillfälligt i barnfattigdom då deras föräldrar studerar eller är föräldralediga. Uppdraget innefattar även att ta fram åtgärder mot varaktig barnfattigdom.

- Utred förutsättningarna för att utveckla en samverkan mellan socialtjänst, elevhälsa, barnhälsovård och folktandvården i syfte att tidigt upptäcka våld i nära relationer. (SN, BUN)
- Individer och familjer i skyddat boende ges förtur till Kalmarhems lägenheter. (SN, Kalmarhem)
- Kommunen ska ställa sociala krav vid upphandling när så är möjligt. (KS) Kommunen har idag möjlighet att ställa sociala krav vid upphandling, möjligheten används tyvärr knappt. På detta sätt kan fler lärlings-, språkpraktik och ordinarie praktikplatser skapas. Detta kan vara gynnsamt särskilt ur integrationssynpunkt.
- Att kommunen utreder om Blekinge Integrations- och utvecklingscenter (BIU) kan vara en samarbetspartner gällande t.ex. studiehandledning på modersmål för mindre språkgrupper. (BUN)

ALLIANSGEMENSAMMA UPPDRAG OCH YRKANDEN

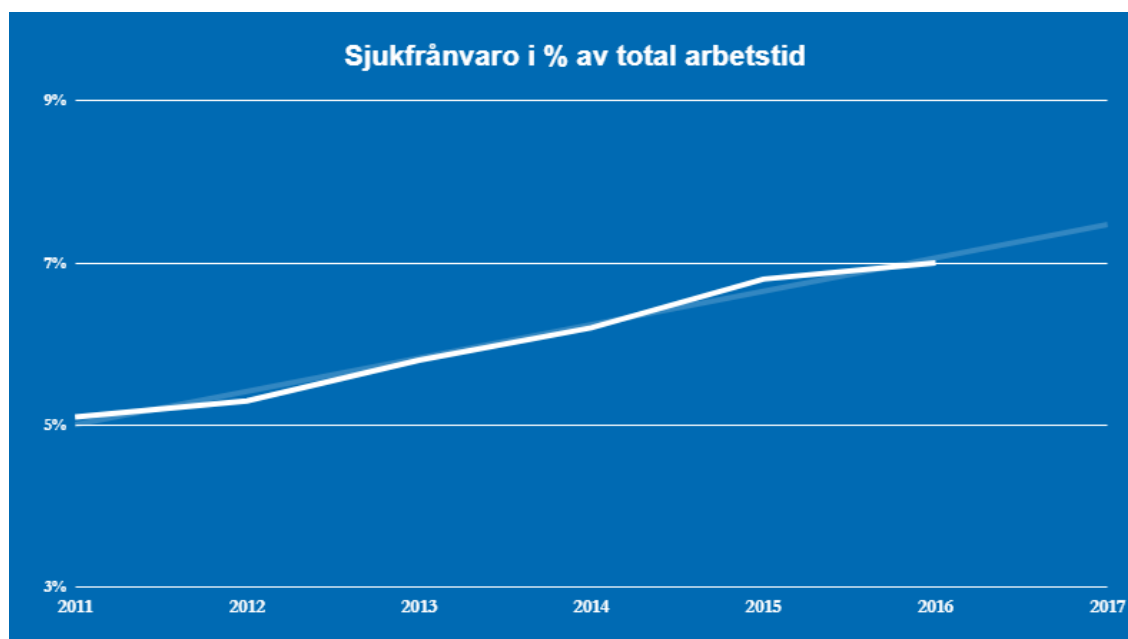
- Utred att införa Lagen om valfrihet (LOV) inom daglig verksamhet enligt LSS. Den enskilde ges fler utförare att välja emellan där utförarna tillsammans med kommunen konkurrerar med kvalitet. (SN)
- Medel avsätts för avtal med frivillig organisation gällande 6 st. natthärbärgesplatser vintertid. (SN)
- Inför krav på motprestation, utöver inskrivning hos Arbetsförmedlingen, för arbetsföra personer med försörjningsstöd. (SN)

Stor arbetsgivare - stort ansvar

Liberalerna ser kommunens medarbetare och chefer som den viktigaste resurs vi har. Mår våra medarbetare bra och trivs kommer de bära upp vår verksamhet. Vi ser tyvärr i Kalmar precis som på många andra håll en ökande sjukfrånvaro bland våra anställda, men även en oroväckande ökning av personalomsättningen. Denna trend vill vi bryta. Kalmar kommun måste därför föra en ansvarsfull personalpolitik som värnar vår viktigaste resurs och få vår personal att stanna.

Jämförelse av lönenivåer 2016			
	Median Kalmar	Median Riket	Hur mycket lägre lön?
Socialsekreterare	29 900	31 200	-1 300 kr
Distriktssköterska	31 804	34 100	-2 296 kr
Lärare grundskola	30 700	31 300	-600 kr
Förskollärare	28 400	28 900	-500 kr

I detta är det viktigt med en marknadsmässig lön. Liberalerna vill se en större lönespridning inom alla yrken och en lönesatsning på akademiskt utbildade yrkesgrupper. Vi gör satsningar på lön utöver avsatta 2,6 % för lärare, socialsekreterare, enhetschefer och sjuksköterskor. Att även utmärka sig som en modern, flexibel arbetsgivare är viktigt för att lyckas locka hit och behålla nödvändig kompetens.



Utvecklingen inom omsorgen de senaste åren är mycket allvarlig. Inom kommunen i stort lades under 2016 ca 33 miljoner kronor på sjuklön varav i omsorgen ca 9,5 miljoner. Det är en koncernövergripande ökning med 4,7%. Hög sjukfrånvaro är påfrestande för såväl arbetstagaren, medborgaren och kommunen i form av minskad kvalitet och ökade kostnader. För att komma till rätta med dessa problem finns inte en enda lösning utan ett flertal åtgärder behöver vidtas. Man behöver se förebyggande insatser som räntabla investeringar i vår personal.

Liberalerna föreslår ett flertal förbättringar gällande just personalpolitiken. Förslagen delar vi in under följande rubriker.

- Ett stärkt och utvecklat ledarskap.
- Ett ökat förebyggande hälsoarbete och fler hälsofrämjande insatser för ett hållbart arbetsliv.
- En framtidsorienterad kompetensförsörjning, för bland annat rätt kompetens på rätt plats. Ett starkt samarbete med Linnéuniversitetet är viktigt för att kunna trygga denna kompetens

LEDARSKAP

Cheferna i organisationen har en nyckelroll för att kommunen ska kunna svara upp mot framtidens krav och förväntningar. Chefer måste kunna axla rollen som förändringsledare, fullt ut tillvarata medarbetarnas kompetens och säkra medskapande och motivation i förändrings- och förbättringsarbete. Chefer ska även arbeta för en god, inkluderande arbetsmiljö samt arbeta för ökad mångfald och jämställdhet på arbetsplatser. Det förutsätter en modern arbetsgivarpolitik redan vid rekryteringen av nya ledare och i vidareutvecklingen av befintliga

UPPDRAG

- Kommunen återupptar försök med tidsbegränsade chefsförordnanden vid nyrekrytering. (Alla)
- Tydliga krav på resultat måste ställas på våra chefer. Utveckla även ett system för att utvärdera detta resultat. (Alla) Chefer som kontinuerligt inte uppnår dessa krav ska inte flyttas till, och tynga, en annan enhet eller verksamhet utan ska lämna chefspositionen.
- Premiera duktiga chefer inom omsorgen som når verksamhetsmålen. Riktlinjer behöver tas fram för hur bonus kan delas ut till duktiga chefer. Medel för denna bonus avsätts för 20 enhetschefer. (ON)
- Alla kommunala chefer ska erbjudas en mentor med erfarenhet av ledarskap. Många chefer har idag komplexa uppdrag med många medarbetare och behöver stöd för att utföra sitt uppdrag med god kvalitet. (Alla)
- Utbildning av alla chefer i arbetsmiljö och första hjälpen vid psykisk ohälsa. (Alla)
- Inom omsorgen bör huvudregeln vara att nyrekrytering av chefer utgörs av sjuksköterskor som kan verksamheten, snarare än av socionomer eller undersköterskor. (ON)
- Uppmuntra entreprenörskap och bildandet av välfärdsföretag bland våra medarbetare. (KS) Stöd behöver genom näringslivsenheten ges till medarbetare som vill starta egen verksamhet inom t.ex. hemtjänst eller personlig assistans. Konkurrens vet vi utvecklar även kommunens verksamhet till det bättre. Vi ska därför ha en tillåtande attityd till medarbetare som vill utveckla välfärden.
- Utred vilka regel- och organisationsförändringar som behövs för att avlasta rektorerna från administrativa uppgifter. Rektorsrollen ska fokusera på det pedagogiska ledarskapet. (BUN)

FRÄMJANDE OCH FÖREBYGGANDE HÄLSOARBETE

Kalmar kommun måste sluta behandla symptomen av en dålig personalpolitik och angripa orsakerna till en ökande sjukfrånvaro, ökad personalomsättning och rekryteringssvårigheter. De åtgärder som har vidtagits för att minska sjukfrånvaron är fortfarande otillräckliga. För att nå framgång krävs av allt att döma fler och/eller bättre åtgärder för en bättre arbetsmiljö i Kalmar kommun. Liberalerna har under verksamhetsåret föreslagit en rad förmåner för kommunens medarbetare i just detta syfte.

Kvinnor har högre sjukfrånvaro än män. Detta förhållande har sannolikt en nära koppling till ojämlikheten mellan kvinnor och män i arbetslivet och i hemlivet. Kvinnor är överrepresenterade i yrken där arbets-tagarna upplever sig ha liten kontroll över upp-gifter och tid. Liberalernas uppdrag till kommunen innefattar därför bland annat nya sätt att ta kontroll över det egna arbetet och möjligheten till ledighet och återhämtning.

UPPDRAG

- Att kommunen arbetar fram koncerngemensamma riktlinjer för semester och andra ledigheter. (KS) Detta är viktigt inte minst utifrån planering av bemanning men också att skapa likvärdiga och bättre villkor för våra anställda och deras möjlighet till återhämtning och familjeliv.
- Fler medarbetare utbildas i första hjälpen vid psykisk ohälsa. (Alla) Kollegialt stöd och tidig upptäckt och åtgärder är av yttersta vikt vid psykisk ohälsa. Cirka hälften av långtidssjukskriven personal i kommunen har diagnoser kopplade till psykisk ohälsa
- Utred möjligheten att erbjuda 80-90-100. (KS) D.v.s. möjlighet för medarbetare att arbeta 80 % av heltid, få 90 % av heltidslönen och 100 % av pensionsintjäningen. Detta i syfte att uppmuntra fler att arbeta längre. 47 % av pensionsavgångarna 2016 skedde före 65 årsdagen.

ALLIANSGEMENSAMMA UPPDRAG OCH YRKANDEN

- Förstärkning av friskvårdsbidraget som höjs från 800 kr till 1000 kr. (KS)
- Utred möjligheterna att ansluta Kalmar kommun till en sjukanmälningstjänst med sjukvårdsrådgivning av sjuksköterskor. (KS) Tjänsten används i syfte att sänka korttidsfrånvaro, minska upprepade korttidsfrånvaro och avlasta enhetschefer. En annan fördel är löpande kartläggning av sjukfrånvaron, där man hela tiden kan se dess orsaker och snabbt kunna sätta in rätt insatser. Erfarenheter från Karlstad kommun visade att denna insats betalade sig själv efter 7 månader, den är på kommunspråk, räntabel.
- Erbjuder verksamheterna möjlighet till övergång till intraprenad. (Alla) Verksamhet som drivs i intraprenad stimulerar ett kreativt och ansvarstagande tänk om hur mål och resultat ska uppnås. Det ökar delaktigheten bland de anställda, något som ofta leder till ökad trivsel och minskad sjukfrånvaro. Alla verksamheter kan bli intraprenader.
- Att försöken med mikroträning på arbetstid som prövats på serviceförvaltningen även prövas på en enhet på omsorgsförvaltningen. (ON)
- Uppdrag ges till barn- och ungdomsnämnden och Södermöre kommunaldelsnämnd att i samarbete med Gymnasieförbundet identifiera orsaker till sjukfrånvaro och föreslå åtgärder för att minska sjukfrånvaro. (BUN, SKDN)

FRAMTIDSORIENTERAD KOMPETENSFÖRSÖRJNING

För att verksamheterna ska fungera och leverera den kvalitet vi som medborgare kräver, måste Kalmar kommun säkerställa att den kompetens som behövs är tillgänglig i verksamheten. För att locka och bibehålla kompetent arbetskraft måste Kalmar kommun kunna konkurrera med bra arbetsgivarpolitik, arbetsmiljö och konkurrenskraftiga löner. För att underlätta för yrkeskategorier med hög arbetsbelastning, som socialsekreterare och lärare, behövs effektiva digitala lösningar och administrativt stöd till medarbetarna snarast. Universitetet spelar en avgörande roll för såväl kompetensförsörjning som innovation. Genom att stärka samarbetet med näringslivet, universitetet och yrkesutbildningar kan vi ta tillvara på kompetensen i närområdet.

UPPDRAG

- En personalförsörjningsplan ska upprättas för att klara dagens och morgondagens kompetensförsörjning. (KS)
- I samband med framtagandet gör en översyn över alla personalförmåner i syfte att skapa mer attraktiva villkor för arbetstagare i Kalmar kommun. (KS) I andra kommuner erbjuds anställda t.ex. möjlighet att genomföra behandlingar i privat hälso- och sjukvård mot bruttolöneavdrag. Andra förmåner kan vara subventionerade årskort i kollektivtrafik m.m.
- Utred möjligheten att inrätta karriärtjänster inom exempelvis vuxenutbildningen, socialtjänst och förskola. (SN)
- Den pott om 1,5 Mkr som finns för särskilda insatser ska i lönerrevisionen 2018 riktas mot gruppen sjuksköterskor/sjukgymnaster/arbetsterapeut (KS) Detta ger ett extra löneutrymme per anställd om 440 kr utöver avtal. För att jämna ut löneskillnader mellan kvinnodominerade och mansdominerade yrkesgrupper. Jämställda löner ska vara självklart i Kalmar kommun
- 1,5 Mkr riktas i särskild lönesatsning mot gruppen socialsekreterare/socionomer (KS). Detta ger ett extra löneutrymme om ca 530 kr utöver avtal. För att jämna ut löneskillnader mellan kvinnodominerade och mansdominerade yrkesgrupper. Jämställda löner ska vara självklart i Kalmar kommun
- Kommunen ska prioritera löneutveckling för kvinnodominerade yrken med eftergymnasial utbildning i avtalsrörelsen 2018 (KS). Det handlar om att ur ett jämställdhetsperspektiv uppvärdera yrken som bibliotekarie, lärare, förskollärare, socionomer och sjuksköterskor m.fl. Utbildning ska alltid löna sig.
- Förvaltningarna samarbetar med Linnéuniversitetet för att skapa vidareutbildningar och kompetensutvecklingsprogram som motsvarar kommunens behov. (KS)
- Förvaltningscheferna får i uppdrag att ta fram en gemensam strategi för att bättre premiera medarbetare som åtar sig att vara handledare för nya medarbetare. (KS) Att vara handledare är en viktig funktion framförallt ur ett kompetensförsörjnings perspektiv. Detta ska löna sig oavsett i vilken förvaltning man arbetar.
- Kommunens förvaltningar och bolag ges i uppdrag att återkomma med hur studentmedarbetare skulle kunna bidra till den egna verksamheten. (Alla)
- Arbetet med studentmedarbetare behöver intensifieras inom kommunkoncernen. 2017 har 4 studentmedarbetare varit anställda i kommunen. Detta i Kalmar läns näst största arbetsgivare.

- Barn- och ungdomsnämnden och Kultur- och fritidsnämnden ges i uppdrag att inkomma med förslag till examensjobb inom sin verksamhet. (KFN, BUN) Studenters ex-jobb kan ge värdefull lokal kunskap som annars aldrig kommit på pränt.
- Utred om ett samarbete angående studentmedarbetare kan skapas med grannkommuner. (KS)
- Att elever i vuxenutbildningen som utbildar sig till undersköterska eller barnskötare garanteras någon form av anställning i Kalmar kommun vid godkänd utbildning (KS). Detta ska självklart gälla även inriktningar mot integration. Upplägget ger studenten incitament att gå färdigt sin utbildning och ger kommunen tillgång till väl behövda, blivande medarbetare. Liknande system har funnits vid omsorgsprogrammet på gymnasiet.
- Att man utreder hur studenter i vuxenutbildningen kan erbjudas stipendier till körkortsutbildning likt studerande vid gymnasiets vård- och omsorgsprogram. (KS) Körkort bidrar till ökad anställningsbarhet.
- Utred hur samarbete med andra kommuner kan ske kring särskilda kompetenser såsom jurister, experter inom bygglov osv. med grannkommunerna. Detta har med framgång skett inom överförmyndarverksamheten, arkiv och inom larmtjänster. (KS)
- Lönespridningen ska öka. Utarbeta ett tydligt system där den individuella lönesättningen grundas på måluppfyllelse, resultat och erfarenhet. (KS) Medarbetare som bäst bidrar till verksamhetens mål och utveckling ska uppmuntras, vilket är centralt för verksamhetens kvalitet. Större lönespridning möjliggör också en lönekarriär inom yrket och därför ska lönespridning användas aktivt inom alla yrken.
- Att flerspråkighet ses som meriterande i all personalrekrytering där kundkontakt förekommer. (Alla)
- Kombinationstjänster mellan räddningstjänsten och ordinarie kommunal anställning ska prövas i större utsträckning och inom/mellan fler verksamhetsområden. (Alla)

Bilagor

Resultaträkning

Resultaträkning Mnkr	Budget 2018 S, C, V	Budget 2018 L
Verksamhetens nettokostnader	-3 805,8	-3 798,0
Kommunalskatteintäkter	3 124,9	3 110,5
Kommunalutjämnning	742,1	742,1
Finansiella intäkter	23,2	29,5
Finansiella kostnader	-11,0	-11,0
Årets resultat	73,5	73,1
Nettokostnadsandel	98,1%	98,1%

Förändringar finansiella intäkter	2018 L
Aktieutdelning Kalmar Kommunbolag AB (tkr)	12 000
Borgensåtaganden helägda bolag (mdkr)	2,8
Borgensavgift, tkr (0,40%)	11 300
Räntekostnader på låneskuld, halvårseffekt (mnkr)	1 172
Använd räntesats i procent, långfristiga skulder	1,00%

Nämndernas driftbudgetramar

Driftbudgetförändringar 2018 (tkr)	Not	Ram 2017	2018 S, C, V	2018 L
Kommunledningskontoret	1	246 735	9 661	111
Exploateringsverksamhet		-30 000	30 000	30 000
Gymnasieförbundet		271 880	1 503	1 503
Kommunens revisorer		2 655	0	0
Samhällsbyggnadsnämnden	2	45 311	32	-3 468
Servicenämnden	3	241 132	-19 633	-39 889
Kultur- och fritidsnämnden	4	177 437	1 988	2 038
Barn- och ungdomsnämnden	5	965 305	24 861	32 069
Omsorgsnämnden	6	658 569	13 915	13 431
Socialnämnden	7	734 135	1 579	3 304
Södermøre kommunaldelsnämnd	8	217 762	3 965	21 152
Total		3 530 921	67 871	60 231

Förändring i nämndernas driftbudget

Redovisning av noter. Endast nämnder där förändringar mot majoritetens budget finns redovisas. Alliansgemensamma yrkanden och satsningar **fetmarkeras**.

Not 1) Kommunstyrelsen		
Förändringar i driftbudgettram (tkr)	2018 S, C, V	2018 Liberalerna
Kommunövergripande införande av e-förvaltning, e-fakutering och e-tjänster.		-1 500
KLK minskade konsulttjänster		-1 000
Minskning av politisk verksamhet (avskaffa 2: vice ordf., 3% arvodesminskning)		-700
Avskaffande kommunstrategier		-4 000
Fond för Insatser forskning utveckling och tillväxt skrotas		-1 000
Insatser inom social hållbarhet ("sociala fonden")		-1 000
Minskade medel kommunikationsenheten		-500
Företagshälsa entreprenad (kvartalseffekt)		-1 000
Höjt friskvårdsbidrag		500
Informationsinsats E-förvaltning		150
Ytterligare kurator Ungdomsmottagningen		500
Summa	9 661	111

Not 2) Samhällsbyggnadsnämnden		
Förändringar i driftbudgettram (tkr)	2018 S, C, V	2018 Liberalerna
Besparing samhällsbyggnadsnämnden		-2 000
P-avgifter		-1 500
Summa	32	-3 468

Not 3) Servicenämnden		
Förändringar i driftbudgettram (tkr)	2018 S, C, V	2018 Liberalerna
Effektivisering Servicenämnden		-2 411
Högre nyttjandegrad av båtupställningsplatser i form av ställplatser för husbilar.		-150
Miljöåtgärder småbåtshamnar		500
Lokalvård Entreprenad (kvartalseffekt)		-2 000
Utökat bidrag till Dessi för WiFi ombord		25
Flytt av gata- och parkverksamhet till Södermöre kommunalnämnd		-16 220
Summa	-19 633	-39 889

Not 4) Kultur och Fritid		
Förändringar i driftbudgettram (tkr)	2018 S, C, V	2018 Liberalerna
Inför väntjänst i hela kommunen		50
Summa	1 988	2 038

Not 5) Barn- och ungdomsnämnden		
Förändringar i driftbudgetram (tkr)	<i>2018</i> S, C, V	2018 Liberalerna
SkolFam		1 056
Mer tid i förskola för barn med behov av särskilt stöd		1 456
Studie- och Yrkesvägledare		1 000
Förstärkning av lovskola		176
Utvecklingslärare		3 520
Summa	<i>24 861</i>	32 069

Not 6) Omsorgsnämnden		
Förändringar i driftbudgetram (tkr)	<i>2018</i> S, C, V	2018 Liberalerna
40 ytterligare brukare med nattlig tillsyn via kamera		-3 266
Stärkt geriatrisk kompetens, ytterligare två specialistsjuksköterskor för bemanning av mobila äldreteam		1 100
Lönepott enhetschefer		500
Gratis broddar alla invånare över 65		672
Satsning IT-utbildning äldre		0
SÄBO med djurprofil		500
Infokampanj nattlig tillsyn kamera		0
Införande av projektet måltidsvän		10
Summa	<i>13 915</i>	13 431

Not 7) Socialnämnden		
Förändringar i driftbudgetram (tkr)	<i>2018</i> S, C, V	2018 Liberalerna
Särskild lönesatsning socionomer		1 500
6 st. natthärbärgesplatser vintertid		225
Summa	<i>1 579</i>	3 304

Not 8) Södermøre kommunalnämnd		
Förändringar i driftbudgetram (tkr)	<i>2018</i> S, C, V	2018 Liberalerna
SkolFam		144
Mer tid i förskola för barn med behov av särskilt stöd		199
Studie- och Yrkesvägledare		120
Förstärkning av lovskola		24
Utvecklingslärare		480
Flytt av gata- och parkverksamhet från servicenämnden		16 220
Summa	<i>3 965</i>	21 152